

EMPRESAS QUE CREARAN EMPLEO EN 2019

EMPRESA	Nº PUESTOS	Descripción	Perfiles que demandan
Altran	1.300	De los cuales, un millar de ellos sénior	Júnior: ingenieros de grado superior hasta con dos años de experiencia. Cuenta con un programa de 500 becas anuales. Sénior: ingenieros con experiencia superior a dos años.
Boehringer Ingelheim España	50	Personas con experiencia	Júnior: recién licenciados en veterinaria, medicina, ciencias de la salud, márketing o comunicación, entre otras. Sénior: profesionales con experiencia para las áreas de producción, registros, calidad, IT, digital y centros de servicios globales.
Bufete Baker Mckenzie	66	Alumnos del Programa de Prácticas de Grado	Júnior: alumnos del Programa del Máster de Acceso a la Abogacía que han obtenido excelentes valoraciones tras el periodo de prácticas.
	23	Programa de Prácticas Profesionales de Máster de Acceso a la Abogacía.	
Bufete Uría Menéndez	70-80	Abogados y graduados	Júnior/sénior: conocimientos de Derecho, idiomas y dominio de las nuevas tecnologías. El proceso de selección va dirigido a jóvenes estudiantes de Derecho que quieran ejercer y formarse como abogado.
Capgemini	800	Júnior y profesionales con experiencia	Júnior/sénior: Ingenierías telecomunicaciones, informática, industriales, Matemáticas, Física, ADE. En perfiles júnior demandan creatividad e iniciativa. En los sénior , experiencia en proyectos de consultoría o relacionados con nuevas tecnologías.
Cepsa	250		Júnior: ingenierías y otras titulaciones universitarias como ADE y Derecho o Químicas y Geología. Sénior: en todas sus áreas de negocio.
Endesa	160	Becarios/as de los cuales el 40% se incorpora definitivamente a la plantilla	Júnior: titulados sin experiencia para el programa de becas (el 40% de ellos pasa a formar parte de la plantilla). Sénior: perfiles técnicos, la mayoría ingenieros con vocación comercial, con experiencia superior a tres años.
	150	Áreas comerciales de Renovables	
	50	Movilidad eléctrica	
	20	Perfiles digitales y tecnológicos	

Everis	2.000	70% júnior y 30% con experiencia	<p>Júnior: graduados en ingeniería informática, industrial o de teleco, así como en Física o Matemáticas o con formación complementaria en TIC.</p> <p>Sénior: profesionales con experiencia en tecnologías exponenciales como 'big data', 'cloud' o internet de las cosas.</p>
EY	1.200	60% júnior, 40% sénior	<p>Júnior/ sénior: titulados que ayuden a impulsar el cambio y perfiles con experiencia con un amplio conocimiento de las herramientas digitales.</p>
Iberdrola	150	Jóvenes	<p>Júnior/sénior: personas con formación universitaria, grados y máster en el ámbito de ingeniería, matemáticas, 'big data', soluciones digitales y con dominio de idiomas (inglés, portugués...). También profesionales de oficio de grado superior de la rama eléctrica.</p>
Indra	2.000	Jóvenes	<p>Júnior: universitarios de Grado y Máster y recién titulados, especialmente en el ámbito científico-tecnológico.</p> <p>Sénior: expertos en organización en los ámbitos de gestión de proyectos y especialización técnica o comerciales, para transporte y defensa, y nuevas tecnologías.</p>
ING	crecimiento de la plantilla hasta de un 15%	Profesionales con amplia experiencia y júnior	<p>Júnior/sénior: titulación superior y estudios de posgrado en diferentes áreas de especialización. Se valora el pensamiento crítico y la orientación al cliente.</p>
KPMG España	1.500	60% de profesionales júnior y 40% de sénior	<p>Júnior: recién titulados de grado o posgrado de perfiles STEM y de ramas financieras, legales y de negocio.</p> <p>Sénior: expertos en consultoría estratégica, auditoría, expertos en transacciones, riesgos, tecnología o asesoramiento fiscal entre otros.</p>
Orange	300	Perfiles tecnológicos y digitales (desarrolladores, ciberseguridad, agile, big data, inteligencia artificial...), y B2B	<p>Júnior: licenciados o con un máximo de 3 años de experiencia con conocimientos técnicos (foco especial en perfiles digitales).</p> <p>Sénior: profesionales con más de 5 años de experiencia, con perfil tecnológico especializado y capacidad de innovar.</p>

PwC	650	Recién titulados para las líneas auditoría, consultoría, transacciones y tax&legal	Júnior: titulados en ADE, Económicas, Derecho y STEM.
	450	Profesionales con experiencia en auditoría, consultoría, transacciones y tax&legal	Sénior: expertos en industrias concretas, mercados, herramientas o áreas técnicas específicas.
Sngular	150 y 200	De los cuales, el 65% sénior	Júnior: profesionales con uno o dos años de experiencia en desarrollo y programación de tecnologías de 'frontend' y 'backend', maquetadores experiencia en diseño HTML5/CSS3 y DevOps. Sénior: arquitectos de APIs, ingenieros DevOps, desarrolladores y arquitectos de 'backend' y 'frontend', perfiles 'full stack' y profesionales especializados en 'Quality Engineering' (QA).
Sodexo Iberia	1.000		Júnior/sénior: líderes colaborativos, con una fuerte orientación al cliente y apertura a la innovación. Demanda profesionales para desarrollar más de 100 servicios diferentes (operaciones, comerciales, finanzas, recursos humanos, estructura, etcétera).
Zurich	57% de sus contrataciones	Personas con experiencia	Júnior: titulados universitarios con experiencia previa en servicios a clientes internacionales con dominio de inglés. Sénior: titulados con experiencia en el sector de seguros y dominio de inglés.

Fuente: Expansión