

España: Ranking original

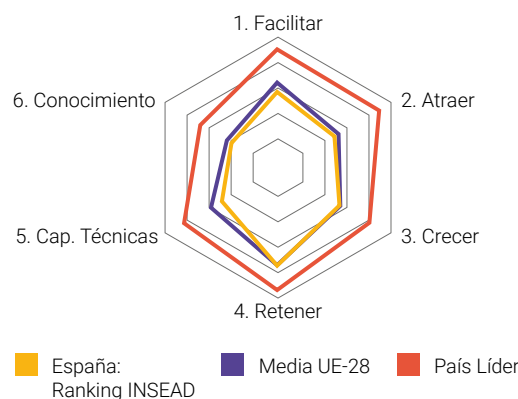
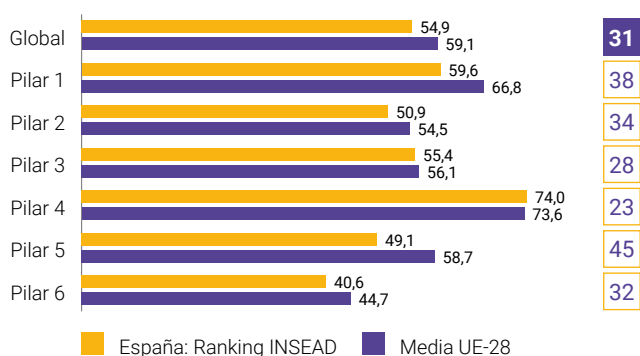
Desde la perspectiva del talento, existen en España grandes diferencias regionales, dominadas por una división norte-sur.



Índice de Talento: Puntuación y Ranking

De acuerdo con el indicador global de INSEAD original, España ocupa la 31ª posición en el ranking mundial, en el que constan 119 países.

España supera a la media del ranking del INSEAD en 13 de los 14 ámbitos considerados (para 119 países). Sin embargo, si se compara con la media de la UE-28, tan solo está por encima en 4 de los 14 ámbitos.



Pilares

Se encuentra por encima de la media internacional en todos los pilares, pero tan solo en uno, *Retener*, si se compara con la media europea.

Mejor posicionamiento en el Pilar 4, *Retener*, donde ocupa la 23ª posición, y el Pilar 3, *Crecer*, donde se sitúa en el puesto 28º.

En el aspecto negativo, aparece el Pilar 5, *Capacidades y Vocaciones Técnicas*, donde ocupa la 45ª posición.

Ámbitos

Ámbitos	Ranking	Puntuación*	Media 119 países = 100	Media UE-28 = 100
Pilar 1 Facilitar	1.1 Entorno regulatorio	32	65,6	123
	1.2 Entorno de mercado	30	64,2	126
	1.3 Entorno para negocios y mercado de trabajo	84	49,1	85
Pilar 2 Atraer	2.1 Apertura externa	41	43,6	109
	2.2 Apertura interna	36	58,2	112
Pilar 3 Crecer	3.1 Educación formal	21	51,8	166
	3.2 Aprendizaje a lo largo de la vida	31	57,9	122
	3.3 Acceso oportunidades de crecimiento	38	56,3	109
Pilar 4 Retener	4.1 Sostenibilidad	27	62,5	140
	4.2 Estilo de vida	13	85,5	140
Pilar 5 Capacidades técnicas	5.1 Cualificaciones nivel medio	59	36,8	105
	5.2 Empleabilidad	43	61,3	107
Pilar 6 Conocimiento	6.1 Cualificaciones nivel superior	28	44,6	142
	6.2 Impacto del talento	42	36,5	128
GLOBAL		31	54,9	121

* La variable puntuación está acotada entre los valores 0 y 100.

Inferior a media Superior a media

Fortalezas

- ↑ Posición destacada en el ámbito de la educación formal, explicado por las altas tasas de matriculación universitaria
- Elevado índice de sostenibilidad gracias a un desarrollado sistema de pensiones.
- Reconocido estilo de vida, tanto desde el punto de vista medioambiental como de la seguridad personal, claves para el pilar *Retener*.

Propuestas de mejora

- ↻ Mejorar aspectos relacionados con el mercado de trabajo, como la facilidad para la contratación.
- Fomentar el desarrollo profesional en el puesto de trabajo para *Crecer* en el talento.
- Promover mejoras formativas para el perfil de profesionales y técnicos.

España: Ranking corregido

Desde la perspectiva del talento, existen en España grandes diferencias regionales, dominadas por una división norte-sur.

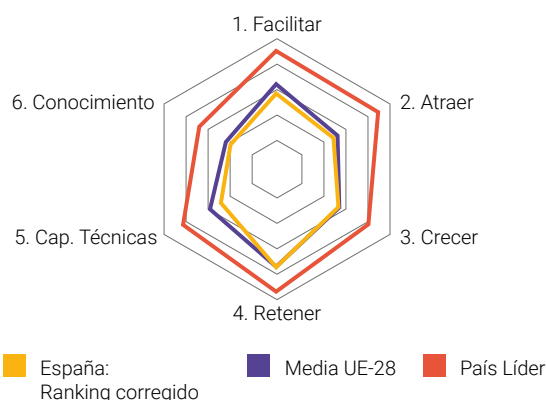
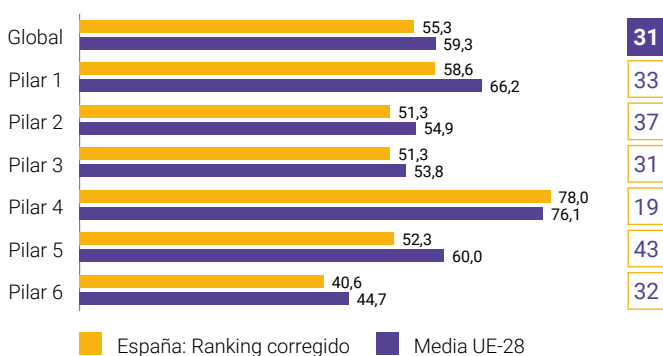
* El indicador corregido reduce el número de variables a 52 (frente a las 68 del índice original), que son las dimensiones consideradas en el Índice de Talento de las CC.AA.



Índice de Talento: Puntuación y Ranking

De acuerdo con el indicador global de IN-SEAD corregido, España ocupa la 31ª posición en el ranking mundial, en el que constan 119 países.

España supera a la media del ranking del IN-SEAD en 12 de los 14 ámbitos considerados (para 119 países). Sin embargo, si se compara con la media de la UE-28, tan solo está por encima en 5 de los 14 ámbitos.



Pilares

Se encuentra por encima de la media internacional en todos los pilares, pero tan solo en uno, *Retener*, si se compara con la media europea.

Mejor posicionamiento en el Pilar 4, *Retener*, donde ocupa la 19ª posición, y el Pilar 3, *Creecer*, donde se sitúa en el puesto 31º.

En el aspecto negativo, aparece el Pilar 5, *Capacidades y Vocaciones Técnicas*, donde ocupa la 43ª posición.

Ámbitos

	Ámbitos	Ranking	Puntuación*	Media 119 países = 100	Media UE-28 = 100
Pilar 1 Facilitar	1.1 Entorno regulatorio	36	67,1	128	92
	1.2 Entorno de mercado	31	60,4	127	94
	1.3 Entorno para negocios y mercado de trabajo	59	48,3	93	78
Pilar 2 Atraer	2.1 Apertura externa	41	43,6	109	92
	2.2 Apertura interna	35	59,0	112	95
Pilar 3 Creecer	3.1 Educación formal	21	51,8	166	107
	3.2 Aprendizaje a lo largo de la vida	52	47,1	100	88
	3.3 Acceso oportunidades de crecimiento	31	55,0	116	93
Pilar 4 Retener	4.1 Sostenibilidad	21	75,3	169	101
	4.2 Estilo de vida	13	80,6	146	104
Pilar 5 Capacidades técnicas	5.1 Cualificaciones nivel medio	59	36,8	105	70
	5.2 Empleabilidad	37	67,7	113	101
Pilar 6 Conocimiento	6.1 Cualificaciones nivel superior	28	44,6	142	101
	6.2 Impacto del talento	42	36,5	128	81
GLOBAL		31	55,3	125	93

* La variable puntuación está acotada entre los valores 0 y 100.

Inferior a media Superior a media

Fortalezas

- ↑ Posición destacada en el ámbito de la educación formal, explicado por las altas tasas de matriculación universitaria.
- Elevado índice de sostenibilidad gracias a un desarrollado sistema de pensiones.
- Reconocido estilo de vida, tanto desde el punto de vista medioambiental como de la seguridad personal, claves para el pilar *Retener*.

Propuestas de mejora

- ↻ Mejorar aspectos relacionados con el mercado de trabajo, como la facilidad para la contratación.
- Fomentar el desarrollo profesional en el puesto de trabajo para *Creecer* en el talento.
- Promover mejoras formativas para el perfil de profesionales y técnicos.

Aragón

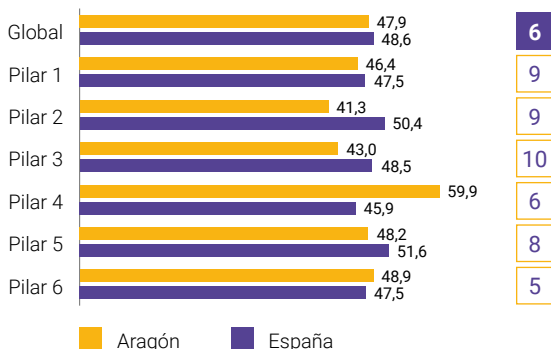
Representativa de la media española en cuanto a talento, con la capacidad de retener como la más destacada



Índice de Talento: Puntuación y Ranking

De acuerdo con el indicador global, Aragón ocupa el puesto 6 en el ranking de las 17 comunidades autónomas españolas.

La comunidad se encuentra por encima de la media española en 6 de los 14 ámbitos considerado



Pilares

No presenta grandes desequilibrios entre los seis pilares y figura entre las diez primeras posiciones en todos ellos.

Los pilares donde más destaca son el Pilar 6, *Conocimiento*, en el que ocupa el quinto lugar, y el Pilar 4, *Retener*, en sexta posición.

En el Pilar 3, *Crecer*, ocupa la décima posición y en los pilares 1, *Facilitar*, y 2, *Atraer*, el noveno lugar. En estos tres pilares es donde tiene mayor margen de mejora.

Ámbitos

	Ámbitos	Ranking	Puntuación*	España = 100
Pilar 1 Facilitar	1.1 Entorno regulatorio	6	67,1	146
	1.2 Entorno de mercado	10	42,0	81
	1.3 Entorno para negocios y mercado de trabajo	12	30,1	67
Pilar 2 Atraer	2.1 Apertura externa	10	28,1	62
	2.2 Apertura interna	8	54,5	99
Pilar 3 Crecer	3.1 Educación formal	7	57,5	133
	3.2 Aprendizaje a lo largo de la vida	9	33,6	72
	3.3 Acceso oportunidades de crecimiento	11	38,0	68
Pilar 4 Retener	4.1 Sostenibilidad	7	60,9	128
	4.2 Estilo de vida	6	58,9	134
Pilar 5 Capacidades técnicas	5.1 Cualificaciones nivel medio	2	64,4	130
	5.2 Empleabilidad	15	31,9	59
Pilar 6 Conocimiento	6.1 Cualificaciones nivel superior	8	37,2	88
	6.2 Impacto del talento	4	60,5	115
GLOBAL		6	47,9	99

* La variable puntuación está acotada entre los valores 0 y 100.

Inferior a media Superior a media

Fortalezas

- Entorno regulatorio favorable, destacando en las facetas de eficacia de la administración y estabilidad política.
- Nivel de cualificación media elevado, con amplia base de población con al menos estudios secundarios.
- Mayor proporción relativa de exportaciones de alto valor añadido y bien posicionada en solicitud de patentes, que impulsan el ámbito de impacto del talento en el pilar *Conocimiento*.

Propuestas de mejora

- Reducir las trabas en la obtención de permisos para la realización de negocios con impacto en el pilar *Facilitar*.
- Aumentar los esfuerzos en protección del medio ambiente para reforzar el ámbito de estilo de vida.
- Mejorar la empleabilidad para trabajadores cualificados, tanto en las oportunidades de acceso al mercado laboral como en la generación de puestos de trabajo adecuados al perfil de los trabajadores.