



## Nuevas Tendencias en los Perfiles Logísticos más Demandados a Nivel Nacional

Resumen del estudio elaborado a través de las ofertas que se han presentado durante el pasado 2016 en la Bolsa de Trabajo de ICIL, referente a nivel nacional. Los datos presentados se han tratado de manera anónima con el único objetivo de ser de utilidad para evaluar las nuevas tendencias en cuanto a contratación y perfiles más demandados del sector.

## SEGUNDO ESTUDIO ICIL SOBRE PERFILES LOGÍSTICOS (Ed. 2017)

Barcelona, enero de 2017.- [Fundación ICIL](#), institución de referencia en investigación, formación y asesoramiento en logística, presenta una vez más su estudio de perfiles más demandados en el sector logístico y en toda la cadena de suministro, a nivel nacional, a través de los datos extraídos de su Bolsa de Trabajo.

La última edición del estudio se presentó a inicios del 2014 cuando parecía que la crisis ya se alejaba de la economía española. En estos instantes, aunque todavía hemos necesitado más tiempo del que se creía oportuno, hemos pasado a tener una situación algo distinta en algunos aspectos.

### Datos esperanzadores en el sector logístico

Nos quedamos con dos datos que parecen arrojar cierto optimismo al sistema. El primero de ellos es que un tercio de los perfiles demandados tenían una retribución por encima de los 30.000 euros (por encima del salario medio en España que se sitúa para 2015 en los 26.092 euros según datos del INE).

A través del estudio, constatamos el cambio de tendencia y el aumento de las condiciones salariales sobre todo en puestos de responsabilidad, pero supeditados en muchos casos al desempeño y a la consecución de los objetivos. Aunque también es cierto que los perfiles más demandados son con una mayor preparación y conocimiento de herramientas a aplicar a la Supply Chain que en años anteriores, lo que implica una mejor cualificación de los posibles candidatos.

El segundo dato es que de los contratos ofertados, casi un 65% eran indefinidos, frente a un 13% que era temporal (el 23% no especificó la modalidad de contrato). Una muy buena noticia para el sector que necesita de cierta estabilidad laboral para retener el talento en la Supply Chain. Estudios previos en lo que ha participado ICIL ya reclaman en sus conclusiones la necesidad de impulsar políticas de formación, retribución o selección en las compañías logísticas, que sin duda alguna favorecerán la gestión del talento.

Del total de los perfiles demandados, un 25% provenían de empresas propiamente de transporte o logística. El incremento de las ventas a través del canal de e-commerce ha sido el culpable de esta concentración en las compañías que se encargan de hacernos llegar los productos adquiridos. El resto en su mayoría eran de sectores bastantes dispersos entre sí como son: industria, gran consumo, consultoría, ingeniería, IT-tecnología, farmacéutico, moda o construcción entre otros.

Las áreas de la Supply Chain más demandadas son la logística con un 35%, seguida de compras con un 15%, y operaciones con un 9%. También con un 9% se buscan perfiles globales que tengan un conocimiento general de toda la cadena. Cabe destacar que del resto de áreas, la parte de comercial y marketing sigue teniendo un fuerte peso con un 7% de los perfiles más demandados.

La mayoría de las ofertas han sido para puestos de mandos intermedios o directivos junior. Algo más de un 15% de los perfiles demandados solicitaban posiciones de altos directivos. Un porcentaje ligeramente superior a los perfiles más técnicos que eran de un 14% del total.

## SEGUNDO ESTUDIO ICIL SOBRE PERFILES LOGÍSTICOS (Ed. 2017)

### **Cambios en los perfiles demandados**

Las novedades de este año han sido encontrar posiciones mucho más diversas y comprometidas con actividades concretas dentro de la cadena para sectores concretos como podrían ser: Account Manager experto en Demand Planning Sector Retail; Comprador Senior de Materias Primas Cosmética; Responsable de compras químico; técnico de Electromecánicas de Automoción; Jefe de montaje de Fábricas Nacional e Internacional, especialista en piensos

En general, la importancia de los idiomas es destacable en la mayoría de los perfiles demandados, siendo el inglés el más solicitado seguidos del alemán y del francés.

Perfiles de comerciales puros y duros han disminuidos respecto a lo que era el estudio anterior, aunque sí que entre los requisitos de muchos de los puestos, se valoraba una mayor aptitud comercial en el desarrollo de las funciones propias del puesto.

La orientación al cliente de la cadena se ve en la demanda de puestos concretos que se dedican en exclusiva a mejorar el servicio que les damos a nuestros clientes, con posiciones tipo: Customer Service & Logistic; Manager Order Fulfillment Iberia; Customer Services Manager.

Destacar a su vez el crecimiento en puestos relacionados con el transporte, distribución u operadores logísticos, sobre todo en la parte relacionada con la gestión de tráfico. Posiciones de Demand Planner han crecido respecto al estudio anterior, junto a perfiles de especialistas en lean six sigma, investigación e innovación o de outsourcing. Por el contrario los perfiles de consultor y de desarrollo de negocio han sido menos demandados.

También empieza a ser cada vez más normal los perfiles que se solicitan con un elevado conocimiento de nuevas tecnologías, incluso aparecen puestos puramente de innovación y tecnologías entre los que las empresas han solicitado durante el último año, como el responsable de proyectos informáticos IT para logística. Aunque las nuevas tecnologías están en todas las áreas, desde conocimiento de almacenes automáticos a e-sourcing, pasando por tecnologías de seguimiento de flotas para realizar un mejor seguimiento de la distribución.

Sobre la innovación y la creatividad, comentar que entre los requisitos demandados, han sido aptitudes muy solicitadas, sobre todo si se trata de dar soluciones sostenibles e innovadoras a la Supply Chain. El sector se está reinventando.

### **Sobre la Bolsa de Trabajo de ICIL**

La Bolsa de Trabajo de ICIL es el principal referente de sus características a nivel nacional en todas las áreas de la Supply Chain.

ICIL ofrece este servicio de Bolsa de Trabajo de manera gratuita a todos sus socios y alumnos, que recoge las necesidades de los departamentos de

## SEGUNDO ESTUDIO ICIL SOBRE PERFILES LOGÍSTICOS (Ed. 2017)

recursos humanos, para cubrir vacantes en cualquiera de las áreas de la Cadena de Suministro (compras, producción, dirección de operaciones, almacenes y transporte) que tienen las empresas, las consultoras, los head hunters, etc. Por su nivel de especialización, la satisfacción de los usuarios con el servicio es máxima.

Según el estudio realizado, el porcentaje de alumnos que consigue una mejora salarial a la finalización del Master, en su misma empresa o en una nueva organización, es superior al 80%.

En la Bolsa de Trabajo ICIL se gestionan más de 700 ofertas al año, de las que aproximadamente un 65% de las ofertas son en empresas internacionales y/o posiciones en el extranjero.

### Prácticas profesionales en empresas

La formación eminentemente práctica, implica el "*learning by doing*" que fomentamos en los programas en los que el alumnado necesita del conocimiento aplicado directamente en la empresa. Las prácticas son obligatorias para los alumnos del *master full time en Dirección de Operaciones Logísticas*. La obligatoriedad hace que el 100% de los alumnos obtenga sus prácticas, en empresas de primer nivel como son: Carrefour, Damm, DHL, Eurofred, Leroy Merlin, Mahou-San Miguel, Mango, Narval o Siro Foods entre otras.

Con estas prácticas nos aseguramos que además de la transmisión del conocimiento en el aula, los participantes hayan podido experimentar en proyectos y casos reales todo lo aprendido.

### Datos del estudio

A continuación se presentan las tablas que hacen referencia a los datos que se han ido comentando.

- Tabla 1: Resumen de los perfiles más demandados en el sector logístico nacional durante el 2016.
- Tabla 2. Rango salarial ofertado de los perfiles más demandados.
- Tabla 3.- Sectores representados entre las empresas demandantes.
- Tabla 4.- Áreas más demandadas.

**SEGUNDO ESTUDIO ICIL SOBRE PERFILES LOGÍSTICOS (Ed. 2017)**
*Tabla 1. Resumen de los perfiles más demandados en el sector logístico nacional durante el 2016.*

<b>Perfiles</b>	<b>Situación actual (2016)</b>	<b>Situación en el estudio anterior (2013)</b>
Logística/Supply Chain	19%	18%
Compras	14%	12%
Transporte/Tráfico	12%	7%
Internacional/Aduanas	7%	9%
Demand Planning	7%	5%
Almacén	6%	8%
Producción/Operaciones	6%	6%
Distribución/Operadores	6%	3%
Comercial Logístico	4%	8%
Customer Service	4%	3%
Consultor	4%	7%
Business Development	3%	6%
Stocks	2%	1%
Outsourcing	2%	1%
Lean/Six Sigma	2%	1%
IT	2%	0%
Seguridad/Mercancías Peligrosas	1%	1%
Calidad	1%	1%
Mantenimiento	1%	0%
Finanzas	0%	1%
	<b>100%</b>	<b>100%</b>

*Tabla 2. Rango salarial ofertado de los perfiles más demandados.*

<b>Sueldo medio</b>	<b>Porcentaje</b>
de 6.000 a 12.000 euros	4%
de 12.000 a 18.000 euros	7%
de 18.000 a 30.000 euros	56%
de 30.000 a 40.000 euros	23%
de 40.000 a 60.000 euros	8%
más de 60.000 euros	2%
	<b>100%</b>

**SEGUNDO ESTUDIO ICIL SOBRE PERFILES LOGÍSTICOS (Ed. 2017)**
*Tabla 3.- Sectores representados entre las empresas demandantes.*

<b>Sector</b>	<b>Porcentaje</b>
Transporte y Logística	25%
industria	21%
Gran consumo	11%
Servicios Consultoría	7%
ingeniería	6%
IT-Tecnología	6%
farmacéutico	3%
Moda	3%
Construcción	2%
RRHH	2%
Artes gráficas	1%
Comunicación	1%
Finanzas	0,4%
Otros	13%
	100%

*Tabla 4.- Áreas más demandadas*

<b>Área</b>	<b>Porcentaje</b>
Logística	35%
Compras	15%
Operaciones	9%
Supply Chain	9%
Comercial & Marketing	7%
Ingeniero	4%
Producción	3%
Director de desarrollo	2%
IT	2%
Consultor	2%
Importación / Exportación	2%
Controller	1%
Director de cuentas	1%
Calidad	1%
Técnico	1%
Planificación	1%
I+D	0,4%
Otros	4%
	100%

**SEGUNDO ESTUDIO ICIL SOBRE PERFILES LOGÍSTICOS (Ed. 2017)**

**Sobre Fundación ICIL**

La Fundación ICIL es una entidad sin ánimo de lucro, con más de 30 años de historia, dedicada a la investigación, la formación, el asesoramiento y la divulgación de la logística aplicada a la empresa.

Se constituyó como Fundación ICIL en 1999 y desde sus inicios ha tenido el objetivo de promover la Supply Chain Management en las empresas.

Actualmente, es un punto de encuentro de profesionales, empresas e instituciones, y su misión es la de servir como instrumento de desarrollo de la función logística y de potenciar la formación de profesionales, utilizando para ello las técnicas más innovadoras.

Para ampliar esta información, gestionar entrevistas o solicitar material gráfico:

<h2>BCN</h2> <p><b>ICIL BARCELONA:</b> C/ Conxita Supervía 11 08028 Barcelona Tel.: 93 225 61 02 E-mail: barcelona@icil.org</p>	<h2>BIO</h2> <p><b>ICIL BILBAO:</b> C/ Colón de Larreátegui nº 26, Bajo G 48009 Bilbao Tel.: 94 400 90 67 E-mail: bilbao@icil.org</p>	<h2>MAD</h2> <p><b>ICIL MADRID:</b> C/ O'donnell 34, 4D 28009 Madrid Tel.: 91 417 65 83 E-mail: madrid@icil.org</p>	
<p><b>EMPRESAS COLABORADORAS:</b></p>			
			
			
<p><b>www.icil.org</b></p>			